

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UNA (1) PERSONA QUE OCUPE EL CARGO DE 'COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO'.**

**CONVOCATORIA CAS N° 038-2020-SISOL/MML**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de una (1) persona que ocupe el cargo de 'COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO'.

**2. Unidad Orgánica solicitante**

UNIDAD DE PERSONAL del Sistema Metropolitano de la Solidaridad.

**3. Unidad Orgánica encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Personal del Sistema Metropolitano de la Solidaridad.

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Ley N° 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad.
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para una bonificación en puestos de trabajo en los concursos de la Administración Pública en beneficio del personal licenciado.
- f. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DE SERVICIO**

Requisitos mínimos	Detalle
<b>Formación Académica</b>	* Bachiller y/o Egresado en Economía, Administración, Ingeniería Industrial o afines
<b>Capacitación</b>	* Sistemas Integrados de Gestión (Deseable, no excluyente) * Normatividad vigente en SST
<b>Experiencia Laboral</b>	* Experiencia laboral mínima de un (01) año, en el desempeño de funciones afines al cargo.
<b>Competencias</b>	* Manejo adecuado de las relaciones interpersonales. * Pensamiento estratégico y Liderazgo. * Aprendizaje continuo. * Autocontrol e iniciativa. * Conducta responsable.
<b>Otros</b>	* Disponibilidad inmediata.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL SERVICIO**

- a) Elaborar las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo para un debido cumplimiento de la normatividad de Seguridad de Salud en el Trabajo.
- b) Implementar los Registros exigidos por el D.S. N° 050-2013-TR para el cumplimiento de la normatividad.
- c) Conformar el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para implementar las acciones de las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Monitorear el cumplimiento de las etapas para la implementación del Sistema de Gestión y Seguridad Y Salud en el Trabajo.
- e) Coordinar con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo las acciones para la implementación de las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- f) Verificar la ejecución del Plan de Capacitación e intervención anual correspondiente a los temas de SST.
- g) Realizar seguimiento a los casos de incapacidades para gestionarlas de acuerdo al procedimiento con las entidades correspondientes.
- h) Acompañar el desarrollo de las diferentes actividades proyectadas para verificar el cumplimiento del plan de capacitación e intervención anual de SST.
- i) Otras funciones afines al cargo que el jefe le asigne.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

Condiciones	Detalle
-------------	---------

<b>Lugar de prestación del servicio</b>	UNIDAD DE PERSONAL del Sistema Metropolitano de la Solidaridad.
<b>Duración del contrato</b>	Contrato Administrativo de Servicios - temporal
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 4000 (cuatro mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	Renovable a criterio de la Entidad

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Proceso		Cronograma	Área Responsable
1.-	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	Del 13 al 26 de febrero del 2020	Unidad de Personal
Convocatoria		Cronograma	Área Responsable
2.-	Publicación de la convocatoria en el Portal Web Institucional del Sistema Metropolitano de la Solidaridad.	Del 13 al 26 de febrero del 2020	Unidad de Sistemas y Procesos
3.-	Presentación de la hoja de vida documentada en sobre cerrado en la siguiente dirección: Calle Carlos Concha N°163 - San Isidro (Ref. Altura de la cuadra 19 de la Av. El Ejército)	27 de Febrero de 2020 (09:00 am - 11:45 am)	Mesa de Partes de la Sede Central de SISOL
Selección		Cronograma	Área Responsable
4.-	Evaluación Curricular.	27 de Febrero de 2020	Comisión Permanente de Evaluación de Procesos CAS
5.-	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Web Institucional del Sistema Metropolitano de la Solidaridad.	27 de Febrero de 2020	Unidad de Sistemas y Procesos
6.-	Entrevista personal solo para personal declarado APTO, según se indique en publicación de resultados de Evaluación curricular.	28 de Febrero de 2020	Comisión Permanente de Evaluación de Procesos CAS
7.-	Publicación de resultado final en el Portal Web Institucional del Sistema Metropolitano de la Solidaridad.	28 de Febrero de 2020	Unidad de Sistemas y Procesos
Suscripción y registro del contrato		Cronograma	Área Responsable
8.-	Lugar: Av. Del Ejercito N° 2380 - San Isidro	02 de Marzo de 2020	Unidad de Personal

\* El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente actividad.

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Evaluaciones	Peso %	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
<b>Evaluación Curricular</b>	<b>50%</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<i>Formación Académica</i>	<i>20%</i>	<i>15</i>	<i>20</i>
<i>Cursos o estudios de especialización/ formación complementaria</i>	<i>10%</i>	<i>5</i>	<i>10</i>
<i>Experiencia</i>	<i>20%</i>	<i>15</i>	<i>20</i>
<b>Entrevista</b>	<b>50%</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>Puntaje Total</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

Las etapas de evaluación curricular y entrevista se aprueban con un puntaje mínimo de setenta (70) puntos y tienen carácter eliminatorio.

## **VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

- 7.1 Los documentos (según el presente modelo) deben presentarse atendiendo las condiciones y requisitos mínimos exigidos en la convocatoria (Ver página 1, numeral II. PERFIL DEL SERVICIO), en el lugar de inscripción indicado y dentro de las fechas y horarios establecidos.
- 7.2 Presentar la documentación sustentatoria solo de los requisitos mínimos que se solicitan en la convocatoria (Términos de Referencia), junto con sus respectivas Declaraciones juradas (Anexo N° 02) y respetando el siguiente orden: (Empezar a foliar y firmar desde la última página hacia la primera página que sería el Anexo N° 01)
- Ficha de postulación (Formato de Hoja de Vida) con datos completos y firmada (Anexo N° 01)
  - Declaración Jurada firmada (Anexo N° 02)
  - Copia legible del documento de identidad (DNI) vigente.
  - Luego, adjuntar copia simple de todos los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos señalados en los Términos de Referencia (Ver página 1, numeral II. PERFIL DEL SERVICIO) conforme se anotó en el Formato de Hoja de Vida.

Al adjuntar copia de los documentos (debidamente foliados) respetando el orden señalado en el numeral III. DOCUMENTACIÓN REQUERIDA POR EL PERFIL DEL SERVICIO, del Anexo N° 01:

- DOCUMENTACION REQUERIDA.
- INFORMACIÓN RESPECTO A LA COLEGIATURA.
- CONDICIÓN DEL POSTULANTE.
- EXPERIENCIA /EXPERIENCIA LABORAL/ EXPERIENCIA PERSONAL.
- OTROS REQUISITOS.

Toda esta documentación será foliada, firmada por cada hoja y presentada en un folder manila A4, fástener y con sobre manila cerrado, indicando el número de convocatoria según el formato del rotulado.

<b>Señores</b> <b>SISOL</b> <b>Atte.: Comité Evaluador</b>	
<b>Proceso de Convocatoria N°</b>	038
<b>Cargo al que postula:</b>	COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
<b>Establecimiento de Salud al que postula:</b>	UNIDAD DE PERSONAL
<b>Remitente (Apellidos y nombres)</b>	

## **VIII. CONDICIONES GENERALES**

- No tener antecedentes penales ni policiales incompatibles con el servicio al que postula.
- No encontrarse inhabilitado(a) administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- No encontrarse impedido(a) para ser postor o contratista, según lo previsto por las disposiciones legales y reglamentarias vigentes sobre la materia.
- No estar incurso en lo dispuesto en la **Ley N° 27588**, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado, bajo cualquier modalidad
- No estar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (**REDAM**) de acuerdo a la Ley 28970.
- Gozar de buena salud.
- Tener Registro Único de Contribuyente activo.

## **IX. LINEAMIENTOS A TENER EN CUENTA**

- El expediente debe ser presentado en folder manila (tamaño A4) con fástener y cada hoja debidamente foliada.
- El postulante deberá presentarse solo a una convocatoria en curso. De presentarse a más de una convocatoria simultáneamente, solo se considerará la primera postulación presentada (Según registro de la oficina de Trámite Documentario). Culminado un proceso de convocatoria con la publicación del Resultado final, puede postular a otra Convocatoria CAS.
- Se descalificará al postulante que omita y/o no consigne correctamente la información requerida en los documentos de la convocatoria.
- Los expedientes no serán devueltos.

**De no cumplir con alguno de los literales señalados en los numerales VII, VIII y IX será declarado(a) NO APTO(A).**

**X. ADJUDICACIÓN DE PLAZA**

Posterior a la adjudicación de la plaza y declarado como GANADOR; se deberá presentar (según plazo indicado) los documentos solicitados en los Términos de Referencia, debidamente legalizados o fedateados, para la firma de contrato; asimismo, los siguientes documentos:

1. Certificado de Antecedentes Policiales (vigente – original)
2. Certificado de Antecedentes Penales (vigente – original)
3. Certificado de Salud
4. Copia de Partida de Nacimiento
5. Copia del DNI de los hijos menores de edad (si fuera el caso)
6. Copia de Partida o Acta de Matrimonio (si fuera el caso)
7. Una (1) fotografía reciente, tamaño carnet , con fondo blanco para fotocheck (indicando nombre completo y DNI, en la parte posterior)

**XI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.